

FBZ: extra voordelen van uw NVLF-lidmaatschap

Voor uw belangen als werknemer

De NVLF is als beroepsorganisatie van logopedisten aangesloten bij werknemersorganisatie FBZ (federatie van beroepsorganisaties in de zorg). Bij FBZ zijn nog veel meer (beroeps)verenigingen aangesloten. Samen hebben zij 32.000 leden. Zo vertegenwoordigt FBZ de arbeidsvoorwaarden van een zeer brede groep medici, paramedici en andere hoogopgeleide zorgprofessionals, waaronder logopedisten in loondienst.

FBZ onderhandelt namens beroepsverenigingen als de NVLF over arbeidsvoorwaarden aan grote cao-tafels. FBZ werkt daarbij zoveel mogelijk samen met de andere vakbonden FNV, CNV en NU'91. FBZ is de tweede grootste werknemersorganisatie in de zorg, een sector met ruim 1 miljoen werknemers. FBZ is de grootste werknemerspartij bij de cao UMC.

FBZ onderhandelt over de volgende cao's:

- cao GGZ: 85.000 werknemers
- cao gehandicaptenzorg: 160.000 werknemers
- cao gezondheidscentra: 4.500 werknemers
- cao jeugdzorg: 31.000 werknemers
- cao kraamzorg: 10.000 werknemers
- cao NU: 52.000 werknemers
- cao UMC: 67.000 werknemers
- cao VVT: 400.000 werknemers
- cao ziekenhuizen: 200.000 werknemers

De meeste leden van de NVLF die in loondienst werken, vallen onder de cao VVT, cao Ziekenhuizen, cao UMC en de cao Gehandicaptenzorg. Ook werken ze in de jeugdzorg, GGZ of gezondheidscentra. Welk cao voor u geldt, hangt af van de instelling waar u werkt.



Extra voordelen van uw lidmaatschap

Doordat de NVLF is aangesloten bij FBZ profiteert u extra voordelen. In deze factsheet ziet u enkele voorbeelden.

1. Inspraak bij cao's

Cao's gelden voor minimaal 1 jaar, vaak geldt een langere periode, dat verschilt per cao. Het opstellen van de inzet van een nieuwe cao gebeurt in nauwe samenwerking met de leden van de aangesloten verenigingen. Daarom vraagt de NVLF ook u om input. Daarnaast bestaat er voor elke cao een klankbordgroep waaraan leden uit het werkveld deelnemen. Zij voeden de onderhandelaars met signalen of trends die spelen in hun vakgebied en oefenen zo invloed uit op het cao-proces.

Als FBZ een akkoord sluit voor een nieuwe cao, legt de NVLF u de bereikte resultaten voor. Dan is het aan u om aan te geven of u het wel of niet eens bent met de gemaakte afspraken. Want u heeft als lid het laatste woord. Alleen als de achterbannen van de cao-partijen instemmen, wordt een akkoord omgezet in een daadwerkelijke cao.

2. Afspraken waar u wat aan hebt

Behalve afspraken over algemene collectieve arbeidsvoorwaarden, komt een aantal specifieke aspecten in de verschillende cao's terug die van belang zijn voor (para)medische beroepsgroepen.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Een vergoeding voor stagiairs.
- Gedeeltelijke vergoeding van de kosten voor scholing of (her)registratie.
- Vergoeding contributie van de aangesloten beroepsverenigingen zoals NVLF.

3. Besparen op contributie van de NVLF

In bijna alle cao's zijn namelijk afspraken gemaakt over de verrekening van de vakbondscontributie met uw werkgever. Omdat de NVLF is aangesloten bij FBZ kunt u ook gebruikmaken van deze regeling. Dit levert u een besparing van 30 tot 50% op contributiekosten van de NVLF. [Lees hoe u dit regelt.](#)

4. Sociaal plan: een vangnet

De onderhandelaars van FBZ overleggen overal in het land met werkgevers van instellingen over de personele of arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van reorganisaties of fusies. Het afspreken van goede sociaal plannen heeft hoge prioriteit, omdat een reorganisatie direct gevolgen kan hebben voor uw werk of inkomen. FBZ zet zich in om de mogelijke negatieve gevolgen van ontwikkelingen in werkgelegenheid of inkomen op te vangen. Dit doen we door met uw werkgever heldere afspraken te maken in een sociaal plan. Spierpunten hierbij zijn:

- Garantie van geen gedwongen ontslagen.
- Salarisgarantie bij eventuele plaatsing in een lagere functie.
- Een objectief herplaatsingsbeleid.
- Begeleiding van werk-naar-werk.

Vaak zijn er stevige onderhandelingen nodig om deze afspraken te maken. Wanneer FBZ met uw werkgever een akkoord sluit over een sociaal plan, ontvangt u een digitale nieuwsbrief. Ook laten we u weten of u kunt instemmen met het sociaal plan. Vaak organiseert FBZ met de andere vakbonden een informatiebijeenkomst in de instelling om de afspraken in het sociaal plan toe te lichten. U ontvangt hiervoor dan een uitnodiging.



Ook uw collega's die (nog) geen lid zijn van een vakbond of beroepsvereniging zijn daar welkom. Zij hebben echter geen stemrecht.

5. Is medezeggenschap iets voor u?

Elke instelling heeft een Ondernemingsraad (OR). Als lid van de OR heeft u invloed op wat er binnen uw organisatie gebeurt. Misschien is dit ook wel iets voor u. Wanneer er verkiezingen zijn in uw instelling, dan kunt u uzelf namens de NVLF kandidaat stellen.

Als professional in de OR kunt u meedenken over de koers van de organisatie en via adviesrecht of instemmingsrecht invloed uitoefenen. Met een OR-lidmaatschap versterkt u uw positie in de instelling. Immers, als professional weet u als geen ander wat van belang is voor de werkvloer en het bieden van goede zorg.

FBZ zet zich in om in cao's randvoorwaarden vast te leggen, zodat OR-leden voor wat betreft tijdbesteding en opleiding gefaciliteerd worden om invloed uit te kunnen oefenen. FBZ ondersteunt en adviseert OR-leden die namens een vereniging in een OR zitten. Meer weten? Bekijk de [Toolkit OR](#).

Heeft u vragen?

Ervaart u problemen in uw persoonlijke arbeidssituatie of heeft u bijvoorbeeld vragen over functiewaardering? Voor persoonlijke vragen kunt u contact opnemen met de Ledenservice van de NVLF via telefoon 0348-457070. Kijk voor meer informatie over FBZ op www.fbz.nl. Of abonneer u op de [nieuwsbrief](#).

Goed om te weten

Achter de schermen doen we meer om uw belangen als werknemer te behartigen.

- FBZ participeert als sociale partner in tal van arbeidsmarktfondsen. Zij ontwikkelen beleid, allerlei producten en campagnes die breed uitgerold worden in de sector. Voorbeelden: duurzame inzetbaarheid, agressiebeleid, meer medezeggenschap voor werknemers.
- Er is landelijke invloed op uw pensioen door vertegenwoordiging in het bestuur PFZW, de Pensioenraad PFZW en via het Ambtenarencentrum in het bestuur van Pensioenfonds ABP.
- Leden van NVLF kunnen gebruikmaken van de zorgverzekering van IZZ of de UMC Zorgverzekering. Hierin geven werkgevers en werknemers een eigen zorgverzekering voor zorgmedewerkers vorm. Ook om actief bij te dragen aan hun gezondheid en inzetbaarheid.