

ARBEIDSOVEREENKOMST LOGOPEDIE VOOR ONBEPAALE TIJD MET VAST AANTAL UREN

De ondergetekenden:

1. De vrijgevestigde logopedist, gevestigd te,
naam werkgever aan de.....,

verder te noemen: de werkgever;

en

2. Naam werknemer, wonende te.....,
aan de.....,

verder te noemen: de werknemer.

Verklaren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te zijn overeengekomen onder de navolgende voorwaarden.

Tijdsduur

Artikel 1

De werknemer treedt met ingang vanin dienst van de werkgever voor onbepaalde tijd.

Proeftijd

Artikel 2

Partijen zijn een proeftijd overeengekomen van maanden. De proeftijd kan maximaal 2 maanden zijn. Deze proeftijd is voor de werkgever en de werknemer gelijk. Tijdens de proeftijd zijn werkgever en werknemer gerechtigd de arbeidsovereenkomst op te zeggen zonder de opzegtermijn in acht te nemen. Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever tijdens de proeftijd, is de werkgever verplicht op verzoek van de werknemer de reden van opzegging schriftelijk mede te delen.

Functie en standplaats

Artikel 3

3.1

De werknemer treedt in dienst bij de werkgever in de functie van logopedist. De werkgever behoudt zich het recht voor gedurende korte tijd aan werknemer ook andere werkzaamheden, welke verband houden met de logopediepraktijk, op te dragen als de bedrijfsomstandigheden dat eisen.

3.2

Standplaats van de werknemer is.....

De werknemer zal ook uitbehandelingen geven, waarbij er enige kilometers van de standplaats verwijderd werkzaamheden zullen worden verricht.

3.3

De werknemer verricht in hoofdzaak de volgende werkzaamheden:

.....
.....

Verplichtingen van de werknemer

Artikel 4

4.1

Alle door werknemer bij indiensttreding opzettelijk verstrekte valse of onvolledige verklaringen, documenten of inlichtingen, waaronder gegevens met betrekking tot opleiding en eerdere dienstbetrekkingen, kunnen aanleiding geven tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden.

4.2

De werknemer van vreemde nationaliteit zal desgevraagd moeten aantonen, dat hij/zij aan de eventuele op hem/haar van toepassing zijnde wetgeving te voldoen met betrekking tot het verrichten van arbeid in dienstbetrekking.

4.3

De werknemer is verplicht zijn/haar volle arbeid, kennis en vlijt aan te wenden ten behoeve van de werkgever. Hij/Zij verplicht zich zijn/haar werkzaamheden te verrichten naar de aanwijzingen door of vanwege de werkgever gegeven, zulks met inachtneming van hetgeen is neergelegd in een professioneel statuut zoals dit door de beroepsgroep is geformuleerd.

4.4

De werknemer is verplicht zich te registreren in het Kwaliteitsregister Paramedici en de status 'kwaliteitsgeregistreerd' te houden.

Indien de werknemer niet aan de verplichtingen voor de (her)registratie kan voldoen, kan de werkgever besluiten de arbeidsovereenkomst te eindigen.

4.5

Van de hem/haar ter beschikking gestelde materialen en bedrijfsruimten waarin hij/zij zich bevindt of werkzaam is, dient werknemer zorgvuldig gebruik te maken met inachtneming van de daarop betrekking hebbende voorschriften door de werkgever gegeven.

Werktijden

Artikel 5

5.1

Uiterlijk twee weken voorafgaand aan de feitelijke inzet spreken de werknemer en de werkgever af op welke dagen en tijden, door de werknemer ten behoeve van de werkgever arbeid verricht zal worden. Normaal gesproken zullen de werkzaamheden worden verricht op de dagen:

.....
.....
.....
.....
.....

Wijziging en/of uitbreiding van deze dagen kan alleen door wederzijdse goedkeuring van werkgever en werknemer.

5.2

De dagelijkse werk- en rusttijden worden door de werkgever in redelijk overleg met de werknemer in zijn/haar onderneming vastgesteld. Het is mogelijk dat de normale werktijd overschreden moet worden in verband met bijzondere drukte, mits dit niet ten koste gaat van andere door de werknemer aangegane verplichtingen.

5.3

De werktijden zijn van tot uur.

Of

5.3

De werktijden zijn van tot uur, waarbij dagelijks niet meer dan uren wordt gewerkt. Deze werktijd wordt onderbroken, na ten hoogste uren te hebben gewerkt, door een pauze van minimaal minuten en maximaal minuten. Gedurende deze pauze is de werkgever niet verplicht tot doorbetaling van het salaris.

5.4

De arbeidsweek omvat werkdagen.

Beloning

Artikel 6

6.1

Het salaris bedraagt bij een normale arbeidsduur van aantal uren per week € bruto per maand, exclusief de vakantietoeslag.

6.2

Het salaris bedraagt per gerealiseerd arbeidsuur €bruto, exclusief de vakantietoeslag.

6.3

De opgenomen vakantie,- en verlofdagen, zoals in artikel 8 en 9 beschreven worden doorbetaald.

6.4

Indien door de werkgever, buiten de beheerstaken tevens wordt zorggedragen voor de patiënten planningstaken en de verzorging van declaraties/nota's en afwikkeling van vorderingen in verband met de door werknemer gerealiseerde zittingen, vindt een neerwaartse aanpassing van het salaris plaats met respectievelijk% en%.

Vakantiegeld

Artikel 7

7.1

De aan de werknemer toekomende vakantietoeslag bedraagt % van het brutosalaris exclusief eventuele toeslagen en/of gratificaties en/of bonussen dat in het voorafgaande jaar in de periode van juni tot en met mei is genoten. De werknemer die in verband met de aanvang of de beëindiging van de dienstbetrekking niet de volledige twaalf maanden in dienst is geweest, ontvangt een vakantietoeslag naar evenredigheid.

7.2

Uitbetaling van de vakantietoeslag zal geschieden aan het einde van de kalendermaand op bankrekening van de werknemer, tenzij anders wordt overeengekomen.

Vakantiedagen

Artikel 8

8.1

Het aantal aan de werknemer toekomende vakantiedagen bedraagt dagen per jaar. Vakantiedagen worden naar tijdsgelang berekend indien het dienstverband niet een geheel jaar heeft geduurd en/of de werknemer minder dan 40 uur per week werkt, uitgaande van een vijfdaagse werkweek, dan wel de vakantierechten in de loop van het jaar zijn gewijzigd.

8.2

De werkgever is bevoegd ten hoogste dagen van het aantal vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft aan te wijzen als verplichte vakantiedagen.

8.3

De werkgever stelt de tijdstippen van aanvang en einde van de aaneengesloten vakantie en vrije dagen in beginsel vast volgens de wensen van de werknemer. De werkgever tracht hierbij zoveel als mogelijk rekening te houden met de wensen van de werknemer. Alleen in het geval van zwaarwichtig bedrijfsbelang mag hiervan worden afgeweken.

8.4

Vakantiedagen dienen te worden opgenomen in het jaar waarin de werknemer recht heeft gekregen op deze vakantiedagen. De werknemer mag maximaal vakantiedagen meenemen naar het volgende jaar.

Buitengewoon verlof

Artikel 9

9.1

De werknemer heeft recht op verlof (met inachtneming van de wettelijke bepalingen als bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg) met behoud van loon voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten wegens:

- zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden;
- een door wet of overheid, zonder geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, waarvan de vervulling niet in zijn vrije tijd kon plaatsvinden;
- de uitoefening van het actief kiesrecht.

9.2

Onder zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden worden in ieder geval begrepen:

- de bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont;
- het overlijden en de lijkbezorging van een van zijn huisgenoten of een van zijn bloed- en aanverwanten in de rechte lijn en in de tweede graad van de zijlijn.

Ziekte/ Verhinderung

Artikel 10

10.1

Bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever % van het salaris doorbetalen vanaf de eerste werkdag dat de arbeidsongeschiktheid bestaat, gedurende minimaal 104 weken, doch niet langer dan dat onderhavige overeenkomst rechtsgeldig is beëindigd. Het percentage van de loondoorbetaling dient tenminste 70% te zijn. Over de 2 jaar betaalt de werkgever maximaal 170% van het loon.

10.2

Het bepaalde in het voorgaande lid is niet van toepassing indien artikel 7:629 lid 3 en volgende van het Burgerlijk Wetboek van toepassing is.

10.3

De werknemer die wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 7:629 BW of wegens een andere oorzaak is verhinderd zijn/haar werkzaamheden te verrichten, is, onverminderd de op hem/haar rustende wettelijke verplichtingen, gehouden:

- De werkgever terstond van de ziekte/verhinderung en zo mogelijk van de vermoedelijke duur daarvan op de hoogte te stellen, doch in ieder geval bij ziekte uiterlijk voor uur 's ochtends hiervan melding te doen bij de daartoe aangewezen persoon, indien de werknemer bij ziekte niet op zijn/haar normale adres verblijft, dient hij/zij dit bij de ziekmelding te vermelden;

- De werknemer is gehouden de tussen de werkgever en een ter zake ingeschakelde derde overeengekomen voorschriften en instructies stipt na te leven;
- Na zijn/haar herstel of na wegvallen van de reden voor de verhindering de werkgever terstond daarvan in kennis te stellen en de werkzaamheden te hervatten.

Wijze van loonbetaling

Artikel 11

De uitbetaling door de werkgever zal geschieden aan het einde van de kalendermaand door storting op de bankrekening van de werknemer. De uitbetaling door de werkgever van overuren zal geschieden in de maand liggende na de maand waarin de overuren zijn gemaakt.

Pensioen

Facultatief JA/NEE:

Artikel 12

De werknemer kan een pensioenregeling treffen.

KEUZE:

De werknemer en werkgever betalen ieder de helft van de verschuldigde pensioenpremie.

De werknemer betaalt zelf de verschuldigde pensioenpremie.

De werkgever betaalt de gehele verschuldigde pensioenpremie (ook voor de werknemer).

Opleiding

Facultatief JA/NEE:

Artikel 13

13.1

De werknemer kan opleidingen cursussen volgen, nadat de werkgever hiervoor toestemming heeft gegeven. De kosten van een opleiding of cursus worden geheel door de werkgever vergoed, indien aan de navolgende voorwaarden is voldaan:

-
-
-
-

Facultatief JA/NEE:

13.2

Indien de kosten van een opleiding of cursus door de werkgever worden vergoed en deze kosten overschrijden het bedrag van €, dan bindt de werknemer zich gedurende een periode van jaar aan de praktijk met ingang van de datum van afronding van de opleiding of cursus. Indien de arbeidsovereenkomst tijdens de opleiding of cursus of in voornoemde periode na afronding van de opleiding of cursus eindigt op verzoek van de werknemer of is beëindigd wegens een dringende reden worden de totale kosten van de opleiding of cursus door de werkgever gemaakt door de werknemer terugbetaald aan de werkgever.

Concurrentiebeding

Facultatief JA/NEE:

Artikel 14

Het is werknemer behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever niet toegestaan om binnen maanden na de beëindiging van zijn/haar dienstbetrekking direct of indirect, voor zichzelf of anderen, werkzaam of betrokken te zijn in of bij de uitoefening van het beroep van logopedist binnen een straal van.....kilometer van zijn/haar laatste standplaats.

Indien de werknemer dit verbod overtreedt, is hij/zij aan de werkgever onmiddellijk, zonder dat enige ingebrekestelling vereist is, een boete verschuldigd vaneuro (€.....), alsmede voor iedere dag dat overtreding van het verbod voortduurt een boete van euro (€.....), onverminderd het recht van de werkgever om naar zijn/haar keuze volledige schadevergoeding te vorderen. De werkgever kan aan dit concurrentiebeding geen rechten ontleen, indien hij/zij wegens de wijze waarop de dienstbetrekking is beëindigd, schadeplichtig is geworden als bedoeld in artikel 7:653 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek.

Geheimhoudingsbeding

Artikel 15

Zowel tijdens als na beëindiging van de dienstbetrekking bestaat de verplichting tot volstrekte geheimhouding omtrent alle praktijkaangelegenheden in de ruimste zin des woords. Overtreding van dit beding zal gedurende de dienstbetrekking worden beschouwd als een dringende reden om de dienstbetrekking met onmiddellijke ingang te beëindigen, onverminderd het recht van de werkgever tot het vorderen van volledige schadeloosstelling.

Bij overtreding van dit beding na beëindiging van de dienstbetrekking verbeurt de werknemer ten gunste van de werkgever of een direct opeisbare boete van euro (€.....) of maakt de werkgever gebruik van zijn/haar recht volledige schadeloosstelling te vorderen.

Eigendommen werkgever

Artikel 16

Alle materialen, kennis van methoden en knowhow die aan de werknemer door de werkgever ter beschikking zijn gesteld, zijn en blijven eigendom van de werkgever. Het is verboden deze materialen, kennis van methoden en knowhow voor privégebruik aan te wenden, anders dan met uitdrukkelijke toestemming van de werkgever. Alle eigendommen van de werkgever dienen ongevraagd bij het beëindigen van de dienstbetrekking of zoveel eerder als dat door de werkgever wordt verlangd, onmiddellijk aan de werkgever ter beschikking te worden gesteld.

Opzegging

Artikel 17

Deze overeenkomst kan door ieder der partijen worden opgezegd tegen het einde van een kalendermaand.

Keuze:

Met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen.

Met inachtneming van een opzegtermijn van maanden voor de werknemer en met inachtneming van een opzegtermijn van maanden voor de werkgever.

Opzegging dient te geschieden per aangetekende brief. Bij opzegging door de werkgever dient laatstgenoemde toestemming te hebben van de afdeling Juridische Zaken van het UWV WERKbedrijf.

Aansprakelijkheidsverzekering

Artikel 18

De werkgever sluit voor de werknemer op zijn kosten een verzekering af tegen beroepsaansprakelijkheid van de werknemer, voor handelen of nalaten door een werknemer bij de uitoefening van haar beroep ten behoeve van de werkgever, begaan. De werkgever vrijwaart de werknemer voor iedere aansprakelijkheid ter zake, tenzij er sprake is van opzet of grove schuld.

Beroepscode

Artikel 19

Op deze overeenkomst zijn de bepalingen van toepassing zoals neergelegd in de beroepscode voor de logopedist.

Personeelsreglement

Facultatief JA/NEE:

Artikel 20

Op deze overeenkomst zijn de bepalingen van toepassing zoals vastgelegd in het personeelsreglement werknemers vrijgevestigde logopediepraktijk.

Overige bepalingen

Artikel 21

21.1

In aanvulling op voorgaande bepalingen van deze arbeidsovereenkomst komen werkgever en werknemer het volgende overeen:

.....

.....

21.2

De werknemer verklaart met de op hem/haar van toepassing zijnde regelingen als bedoeld in voorgaande artikelen bekend te zijn en akkoord te gaan.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te:

.....

de 20...

.....

de werkgever

.....

de werknemer