

## Dispensatie- en herintrederregeling

### Inleiding

Zorgverzekeraars zijn verplicht kwalitatief goede zorg in te kopen en werkgevers zijn verplicht er zorg voor te dragen dat vanuit hun organisatie kwalitatief goede zorg geboden wordt. Een paramedicus met een kwaliteitsregistratie in het Kwaliteitsregister Paramedici levert aantoonbaar kwalitatief goede zorg. Naar verwachting zullen steeds meer zorgverzekeraars kwaliteitsregistratie als voorwaarde stellen bij het aangaan van een contract. Ook een toenemend aantal werkgevers zal van de werknemers eisen dat zij kwaliteitsgereregistreerd zijn. Paramedici die niet aan de gestelde kwaliteitseisen voldoen kunnen hierdoor belemmerd worden bij het uitoefenen van hun beroep.

Het is belangrijk paramedici voor het vak te behouden. Binnen het Registratiebesluit d.d. 1 november 2006<sup>1</sup> van het Kwaliteitsregister Paramedici is dispensatie mogelijk.

In 2007 is in overleg met een zorgverzekeraar een tijdelijke herintrederregeling vastgesteld door het bestuur van de StKP om paramedici in de gelegenheid te stellen om aan de eisen van zorgverzekeraar te kunnen voldoen. Vanaf dat moment is een werkgroep gestart met het ontwikkelen van een voorstel voor een definitieve regeling, welke door de paramedische beroepsgroepen moet worden vastgesteld.

De werkgroep stelt op basis van de ervaring voor die is opgedaan gedurende het afgelopen jaar een tweetal regelingen in te stellen. Een dispensatieregeling voor paramedici die wel kunnen voldoen aan de werkervaringeis maar onvoldoende punten hebben behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten. Een herintrederregeling voor paramedici die niet kunnen voldoen aan de werkervaringeis en/of onvoldoende punten hebben behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten.

Met behulp van de dispensatieregeling kunnen paramedici een inhaalslag maken om aan de door de beroepsgroep vastgestelde kwaliteitcriteria te kunnen voldoen. Met de herintrederregeling worden paramedici in de gelegenheid gesteld door middel van een scholings- en begeleidingsplan kwalitatief goede zorg te leveren volgens de huidige geldende normen.

### Procedure

De concept dispensatieregeling en concept herintrederregeling wordt vastgesteld door het bestuur van de StKP. Vervolgens worden de concept regeling aangeboden aan de paramedische beroepsverenigingen met het verzoek de regeling voor te leggen aan de leden tijdens een algemene ledenvergadering met als doel de regelingen door de beroepsgroep vast te stellen. Het streven is de regelingen gelijk te houden voor alle paramedici. Na het vaststellen van deze regelingen vervalt de tijdelijke herintrederregeling.

---

#### <sup>1</sup> Artikel 10 Dispensatie

1. de stichting kan een aanvrager tot periodieke registratie die niet voldoet aan de door de beroepsvereniging vastgestelde eisen en niet in staat is geweest op reguliere wijze aan deze eisen te voldoen, op aanvraag kwaliteitsregistratie te verlenen in het Kwaliteitsregister Paramedici indien hij bijzondere theoretische kennis en praktische vaardigheden bezit die overeenkomen met de gestelde eisen. De stichting stelt hiervoor nadere normen vast.
2. De beslissing dient met redenen omkleed binnen twee maanden na ontvangst van de aanvraag ter kennis van de aanvrager te worden gebracht.

## Dispensatieregeling

Een paramedicus die door bijzondere omstandigheden voor een deel niet kan voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen kan een tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar aanvragen.

Definitie: de paramedicus voldoet aan onderdeel A werkervaring, maar heeft niet voldoende punten behaald in onderdeel B: deskundigheidsbevorderende activiteiten.

## Procedure

De paramedicus dient een verzoek in voor dispensatie. Het verzoek bevat de volgende elementen:

- Overzicht uren werkervaring afgelopen 5 jaar onderdeel A, kwaliteitscriteria). Om voor de dispensatieregeling in aanmerking te komen is het een voorwaarde dat er voldoende werkervaring is opgedaan over de afgelopen 5 jaar.
- Overzicht punten behaald uit deskundigheidsbevorderende activiteiten over de afgelopen 5 jaar. (onderdeel B, kwaliteitscriteria).
- Omschrijving redenen waarom niet aan onderdeel B is voldaan.
- Plan van aanpak. Concrete beschrijving wijze waarop voldoende punten uit deskundigheidsbevorderende activiteiten wordt behaald gedurende maximaal een jaar.

## Beoordeling

Het verzoek wordt beoordeeld door twee beoordelaars van de betreffende paramedische beroepsvereniging en een beoordelaar van het bureau van Kwaliteitsregister Paramedici. Binnen de PBV is de contactpersoon steekproeven verantwoordelijk dat de beoordeling van de ingediende verzoeken door twee beoordelaars wordt uitgevoerd. De beoordelaars mogen niet werkzaam zijn in de directe werkkring van de aanvrager. Binnen drie weken wordt het verzoek aan de hand van een beoordelingsformulier beoordeeld.

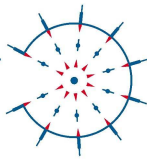
Bij goedkeuring wordt een tijdelijke periodieke registratie verleend voor de periode van maximaal één jaar. Zes weken voor het einde van de tijdelijke periodieke registratie moet de paramedicus bewijzen dat het plan van aanpak is uitgevoerd om verlenging te krijgen van de periodieke registratie. De controle van de uitvoering van het plan van aanpak wordt uitgevoerd door de beoordelaar van het bureau van het Kwaliteitsregister Paramedici, eventueel in overleg met de beoordelaar van de paramedische beroepsvereniging. Als geconstateerd is dat het plan van aanpak is uitgevoerd wordt een definitieve periodieke registratie gegeven. Deze definitieve periodieke registratie is geldig voor 4 jaar.

Om kwaliteit geregistreerd te blijven krijgt de paramedicus 4 jaar de tijd om aan de kwaliteitseisen voor de volgende periodieke registratie voldoen.

Als geconstateerd wordt dat het plan van aanpak niet of onvoldoende is uitgevoerd wordt geen definitieve periodieke registratie afgegeven en kan de paramedicus niet meer gebruik maken van de dispensatieregeling.

## Beoordelingscriteria

- Wat zijn de bijzondere omstandigheden waarom het verzoek wordt ingediend? Onder bijzondere omstandigheden wordt onder meer verstaan: ziekte, zwangerschap en/of zorg voor kinderen jonger dan 5 jaar, verlenen mantelzorg, opzetten eigen bedrijf of andere zwaarwichtige arbeidsomstandigheden.
- Valt de aanvrager binnen de definitie van de dispensatieregeling?
- Hoeveel punten deskundigheidsbevorderende activiteiten, moet aanvrager nog behalen?
- Zijn de deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals beschreven in het plan van aanpak haalbaar en achteraf meetbaar? Heeft de aanvrager bijvoorbeeld concreet aangegeven: Welke cursussen etc. hij/zij gaat volgen, wanneer dit is, door wie deze worden verzorgd (aanbieder) en hoeveel punten het oplevert?
- In welke periode worden de activiteiten uitgevoerd? (binnen 1 jaar)



### **Kosten**

Voor de aanvraag van de tijdelijke periodieke registratie, het beoordelen van de aanvraag en het omzetten van de tijdelijke periodieke registratie in de definitieve periodieke registratie wordt een speciaal tarief in rekening gebracht. Het tarief wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van de StKP. In 2009 is het tarief vastgesteld op € 130,00. De aanvraag wordt in behandeling genomen nadat de factuur door de paramedicus is betaald. Indien de aanvraag niet wordt goedgekeurd vindt er geen restitutie plaats.

### **Beroep**

De paramedicus kan binnen vier weken een met redenen omkleed bezwaar maken tegen een genomen beslissing conform de vastgestelde bezwaar en beroepsprocedure van het Kwaliteitsregister Paramedici.

## Herintrederregeling

De herintrederregeling is voor paramedici die de afgelopen 5 jaar geen of onvoldoende werkervaring hebben opgedaan (onderdeel A, kwaliteitscriteria Kwaliteitsregister Paramedici) en al dan niet voldoende punten uit deskundigheidbevorderende activiteiten hebben behaald (onderdeel B, kwaliteitscriteria Kwaliteitsregister Paramedici). Met de herintrederregeling kan de paramedicus een tijdelijke periodieke registratie krijgen van maximaal anderhalf jaar. Gedurende de tijdelijke periodieke registratie wordt de paramedicus in de gelegenheid gesteld om door middel van een scholings- en begeleidingsplan kwalitatief goede zorg te leveren volgens de huidige geldende normen.

### Definitie herintreders

1. De paramedicus heeft een lange periode (2 – 5 jaar) niet gewerkt en heeft wel deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd. De paramedicus heeft niet voldaan aan onderdeel A werkervaring en heeft wel voldoende punten behaald in onderdeel B: deskundigheidsbevordering.
2. De paramedicus heeft een lange periode (2 – 5 jaar) niet gewerkt en heeft geen deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd. De paramedicus kan niet voldoen aan onderdeel A werkervaringen en kan niet voldoen aan onderdeel B deskundigheidsbevorderende activiteiten.
3. De paramedicus heeft meer dan vijf jaar niet gewerkt en heeft geen deskundigheidsbevorderende activiteiten uitgevoerd. De paramedicus kan niet voldoen aan onderdeel A werkervaring en niet aan onderdeel B.

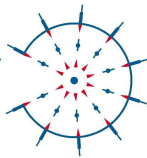
### **Procedure**

De paramedicus dient een verzoek in voor de herintrederregeling.

Het verzoek bevat de volgende elementen:

- Een portfolio waarin een volledig overzicht van alle activiteiten en werkervaring sinds de diplomadatum wordt gegeven met een verzameling van bewijsmaterialen (recente persoonlijke beroepsproducten en zichtbare bewijzen van feedback op professioneel handelen) als onderbouwing van de verworven competenties.
- Een zelfevaluatie waarin de paramedicus aan de hand van het beroepsprofiel aangeeft waarom de paramedicus vindt dat wordt voldaan aan de competenties beschreven in het beroepsprofiel. Daarbij kan de paramedicus aan de hand van de competenties de volgende vragen stellen.
  - Wat kan ik? Kan ik dat in principe, beheers ik de vaardigheid op een adequaat niveau?
  - Wat doe ik? Pas ik dit ook (altijd) toe wanneer de situatie daarom vraagt?
  - Hoe kan ik dat laten zien? Waar kan ik naar verwijzen (in mijn portfolio)?
  - Waarin moet ik me nog ontwikkelen om wel te voldoen aan de competenties van het beroepsprofiel. B
  - Ben ik op de hoogte van de huidige richtlijnen en ontwikkelingen.
- Plan van aanpak. Op basis van de zelfevaluatie wordt concreet beschreven op welke wijze de hiaten die uit de zelfevaluatie naar voren komen kunnen worden opgevuld met een scholingsplan en een begeleidingsplan.

De paramedicus kan er voor kiezen om een EVC-procedure bij een hogeschool aan te vragen en aan de hand van de EVC assessment een scholings- en begeleidingstraject door de hogeschool te laten opstellen. De paramedicus dient in deze situatie het verzoek in met het resultaat van de assessment en het scholings- en begeleidingsplan van de hogeschool.



## Beoordeling

Het verzoek wordt beoordeeld door twee beoordelaars van de betreffende paramedische beroepsvereniging en een beoordelaar van het bureau van Kwaliteitsregister Paramedici.. Binnen de PBV is de contactpersoon steekproeven verantwoordelijk dat de beoordeling van de ingediende verzoeken door twee beoordelaars wordt uitgevoerd. De beoordelaars mogen niet werkzaam zijn in de directe werkkring van de aanvrager. Binnen drie weken wordt het verzoek aan de hand van een beoordelingsformulier beoordeeld.

Bij goedkeuring wordt een tijdelijke periodieke registratie verleend voor de periode van maximaal anderhalf jaar.

Zes weken voor het einde van de tijdelijke periodieke registratie moet de paramedicus bewijzen dat het plan van aanpak is uitgevoerd om verlenging te krijgen van de periodieke registratie. De controle van de uitvoering van het plan van aanpak wordt uitgevoerd door de beoordelaar van het bureau van het Kwaliteitsregister Paramedici, eventueel in overleg met de beoordelaar van de paramedische beroepsvereniging. Als geconstateerd is dat het plan van aanpak is uitgevoerd wordt een definitieve periodieke registratie gegeven. Deze definitieve periodieke registratie is geldig voor 4 - 5 jaar.

## Beoordelingscriteria

- Valt de aanvrager binnen de definitie van herintreders?
- Is de beschrijving van het portfolio volledig, duidelijk en voorzien van bewijsmateriaal?
- Is de zelfevaluatie aan de hand van het beroepsprofiel volledig, duidelijk en voorzien van bewijsmateriaal?
- Beschikt de aanvrager over relevante werkervaring? Er wordt gekeken naar alle relevante werkervaring opgedaan vanaf de diplomadatum. Opgedane kennis en ervaring kan weliswaar oud zijn maar is niet noodzakelijkerwijs ook verouderd. Als de kennis en ervaring nog van toepassing zijn in de huidige praktijk is de kennis en ervaring relevant. Een paramedicus met onvoldoende werkervaring over de afgelopen 5 jaar kan wel voldoende relevante werkervaring gedurende een langere periode hebben opgedaan.
- Hoeveel uren werkervaring denkt de aanvrager te behalen in de komende periode? Er kan niet worden verwacht dat het aantal uren werkervaring van de periode van vijf jaar wordt ingehaald in 1 jaar. Een reële berekening is dat er in de periode van 1 jaar minimaal 600 uur werkervaring met en zonder supervisie wordt behaald.
- Hoeveel uur is supervisie geregeld, wie is de supervisor, is de supervisor periodiek geregistreerd?
- Hoe wordt de stage en/of supervisietraject geëvalueerd en beoordeeld?
- Is beoordeling door de supervisor van het resultaat van het begeleidingstraject beschreven indien de aanvrager meer dan vijf jaar niet heeft gewerkt?
- Worden met het begeleidingsplan de hiaten opgevuld?
- Is het begeleidingsplan haalbaar?
- Hoeveel punten deskundigheidsbevorderende activiteiten, denkt de aanvrager te behalen in de komende periode?
- Zijn de deskundigheidsbevorderende activiteiten zoals beschreven in het plan van aanpak haalbaar en achteraf meetbaar? Heeft de aanvrager bijvoorbeeld concreet aangegeven: Welke cursussen etc. hij/zij gaat volgen, wanneer dit is, door wie deze worden verzorgd (aanbieder) en hoeveel punten het oplevert?
- In welke periode worden de activiteiten uitgevoerd? (binnen 1,5 jaar)

## Kosten

Voor de aanvraag van de tijdelijke periodieke registratie, het beoordelen van de aanvraag en het omzetten van de tijdelijke periodieke registratie in de definitieve periodieke registratie wordt een speciaal tarief in rekening gebracht. Het tarief wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van de StKP. In 2009 is het tarief vastgesteld op € 175,00. De aanvraag wordt in behandeling genomen nadat de factuur door de paramedicus is betaald. Indien de aanvraag

niet wordt goedgekeurd vindt er geen restitutie plaats. Eventuele kosten voor een assessmentprocedure bij de hogeschool zijn voor rekening van de aanvrager.

### **Beroep**

De paramedicus kan binnen vier weken een met redenen omkleed bezwaar maken tegen een genomen beslissing conform de vastgestelde bezwaar en beroepsprocedure van het Kwaliteitsregister Paramedici.

### Bijlage 1: Mogelijkheden als paramedici niet periodiek kunnen registreren.

	Registratiebesluit artikel 10 Dispensatie				
	Dispensatieregeling	Registratiebesluit	Herintrederregeling		
		Artikel 5 lid 2	Groep 1 (2 – 5 jaar)	Groep 2 (2 – 5 jaar)	Groep 3 (> 5 jaar)
<b>Initiële registratie</b>	ja	nee	ja	ja	ja
<b>Aantal uren werkervaring</b>	voldoende	Voldoende	onvoldoende	onvoldoende	0 uur
<b>Aantal punten</b>	onvoldoende	voldoende	voldoende	onvoldoende	onvoldoende
<b>Aanvraag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beschrijven van de reden van niet voldoen aan het aantal punten.</li> <li>Beschrijven overzicht behaalde uren werkervaring en behaalde punten deskundigheidsbevorderende activiteiten.</li> <li>Beschrijven plan voor opbouw punten deskundigheidsbevorderende activiteiten.</li> </ul>	<p>In principe moet er vijf jaar zitten tussen initiële registratie en periodieke registratie. De geregistreerde kan zich tegelijk initiële en periodiek registreren indien tevens is voldaan aan de kwaliteitseisen in de afgelopen vijf jaar. Standaard binnen de steekproef: al het bewijsmateriaal moet worden opgestuurd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> <li>Beschrijven scholingsplan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portfolio: beschrijving van alle activiteiten vanaf behalen diploma</li> <li>Zelfevaluatie</li> <li>Beschrijven begeleidingsplan</li> <li>Beschrijven supervisietraject</li> <li>Beschrijven scholingsplan.</li> <li>Beoordeling van het resultaat tussentijds en na afloop begeleidingstraject door supervisor is verplicht</li> </ul>
<b>Na positieve beoordeling</b>	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Periodieke registratie van vijf jaar.	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal 1 jaar	Tijdelijke periodieke registratie van maximaal anderhalf jaar
<b>Na uitvoering Plan van aanpak</b>	Verlenging periodieke registratie met vier jaar		Verlenging periodieke registratie met vier of vijf jaar	Verlenging periodieke registratie met vier of vijf jaar	Verlenging periodieke registratie met vijf jaar.